

TRIBUNE

PROXIMUS ONTSLAAT 1900 MEDEWERKERS

PERSONEEL IN SHOCK

Interview met Inge D'Aubioul

“Laat een mens alstublieft nog het recht om ziek te zijn”

Inge D'Aubioul – 50 jaar, gehuwd en mama van een zoon – is ACOD-afgevaardigde in CVO Cervo-GO in De Panne. Ze is toevallig in het volwassenonderwijs beland, maar voelt zich er thuis als een vis in het water. Tijd voor een gesprek met een afgevaardigde in het uiterste westen van ons land.

Hoe ben je ACOD-afgevaardigde geworden?

Inge: “Mijn papa was luchtverkeersleider en was een ongelooflijk gemotiveerd afgevaardigde van ACOD. Hij was altijd in de weer om de belangen van zijn collega’s-verkeersleiders te verdedigen. Samen met hem stapte ik op 1 mei mee in de stoet in Oostende. Dat was elk jaar een feest. Het bloed kruipt dus waar het niet gaan kan. Toen mijn eerste directeur liet blijken dat hij nog een ACOD-afgevaardigde zocht voor het basiscomité, had hij zijn kandidaat onmiddellijk gevonden.”

Is dat een dankbare job, vakbondsvrouw zijn?

Inge: “Persoonlijk haal ik de meeste voldoening uit het vertrouwen en de waardering die ik krijg van de collega’s die lid zijn van ACOD. Ons CVO heeft in het verleden veel directiewissels gehad en afgelopen jaar werden we opeens weer geconfronteerd met een situatie die heel veel angst en onmacht met zich meebracht. Ik heb toen ontzettend ervaren hoe sterk mensen samen kunnen zijn. Op zulke momenten kan je als vakbondsafgevaardigde veel betekenen voor de personeelsleden van je school. Je probeert hen – met de niet aflatende steun van onze provinciaal secretaris Nele Boghe – met raad en daad bij te staan. Samen strijden voor een gemeenschappelijk doel schept een echte band.”

Hoe is het gesteld met het syndicalisme in de leraarskamer?

Inge: “Niet iedereen ziet het nut in van een syndicaat. Soms is het frustrerend dat mensen wachten om zich te syndiceren tot ze in de penarie zitten, onheus behandeld worden of iets nodig hebben. Maar dat is de aard van sommige mensen, daar valt weinig aan te doen.

Begin september hebben de drie vakbonden gemeenschappelijk een stakingsaanzegging ingediend. Mijn collega’s en ikzelf volden ons toen enorm gesteund. Toen de eerste stakingsaanzegging verlopen was, heeft alleen ACOD die telkens met een maand hernieuwd. Dit vonden wij niet meer dan logisch, omdat ons probleem op geen enkel vlak opgelost was.”

Wat maakt je echt boos?

Inge: “Besparingsmaatregelen zoals de aanval op onze ziektedagen maken mij boos. Er wordt elke maand meer dan voldoende van ons loon afgehouden. Collega’s die het ongeluk hebben dat ze getroffen worden door een zware ziekte, moeten voldoende



tijd krijgen om te herstellen zonder dat ze bijkomende financiële zorgen hebben. Cowboyverhalen over ambtenaren die dankzij hun ‘opgespaarde’ ziektedagen tot twee jaar vroeger kunnen stoppen met werken, zouden hier niet mogen meespelen. Als de overheid ervan overtuigd is dat zulke misbruiken bestaan, dan moet ze maar gerichte controles sturen. Laat een mens alstublieft nog het recht om ziek te zijn.”

Word je in je CVO soms geconfronteerd met racisme, seksisme en andere symptomen van de verharding en verrechtsing van de samenleving?

Inge: “Ons CVO heeft een stevig aanbod Nederlands voor anderstaligen. Dat zorgt ervoor dat niet alleen de collega’s, maar ook onze cursisten in contact komen met andere culturen. Tot op heden zijn we gelukkig weinig geconfronteerd geweest met racisme. We nemen dan ook vakoverschrijdende initiatieven waarbij cursisten NT2 zich komen voorstellen in bijvoorbeeld een klas mode. Hierdoor creëer je een sfeer van verdraagzaamheid en begrip en soms zelfs van bewondering.”

Ben je tevreden met de manier waarop het sociaal overleg loopt in je school?

Inge: “Omdat we al met zoveel verschillende directies hebben moeten samenwerken en overleggen, heb ik ook geproefd hoe verschillend het sociaal overleg kan verlopen. We hebben ooit nog met getrokken messen tegenover elkaar gestaan in het BOC. Het hoeft geen betoog dat dit voor niemand een goede zaak was. Gelukkig kan ik nu zeggen dat dit absoluut niet het geval is: alles is bespreekbaar en waar mo-

gelijk wordt er voor een oplossing gezorgd. Maar telkens opnieuw blijven we voor nieuwe uitdagingen staan. Overall binnen de CVO’s worden er fusies aangegaan. Ook ons CVO staat voor deze uitdaging. Op dit ogenblik hebben we nog geen idee wat de gevolgen zullen zijn voor het personeel.”

Hoeveel tijd spendeer je aan deze syndicale opdracht?

Inge: “Het is heel moeilijk om een tijdsduur te plakken op je syndicale opdracht. Veel zaken zijn immers verweven met je dagelijkse routine. Even luisteren naar iemand die zijn bezorgdheid wil uiten, vlog een telefoontje plegen, binnenspringen bij de directeur om te vragen of er een oplossing mogelijk is voor iets dat collega’s dwarszit. Maar toen er echt problemen waren, toen werd ook mijn privéleven helemaal overhoopgehaald. Thuiskomen en ettelijke doodongeruste collega’s moeten terugbellen was dan dagelijkse kost. Maitjes met een update van de stand van zaken naar je leden sturen. Continu overleggen met je collega’s-afgevaardigden en met Nele. Mijn gezin heeft nooit zoveel frietkotfrietjes en pizza gegeten als in die periode.” (lacht)

Hoe zorg je ervoor dat collega’s, ook de nieuwe, weet hebben van de werking van ACOD in jullie CVO?

Inge: “Ons CVO heeft plaatsgebrek, er is weinig ruimte voor een gezellige leraarskamer waar je een plaatsje kan reserveren voor vakbondsnieuws. Bovendien hebben we veel vestigingsplaatsen en komt niet iedereen in onze hoofdzetel. We hebben op de hoofdzetel wel een magneetbord waar we mededelingen hangen. Bovendien leven we in een digitaal tijdperk en kan alles snel doorgestuurd worden. Ik heb ook het geluk dat wij zeer enthousiaste leden hebben die ook in de vestigingsplaatsen hun collega’s warm maken voor onze werking. En bovendien staat mijn deur altijd open.” (lacht)

Hoe contacteer je ACOD Onderwijs?

Als je contact wil met ACOD Onderwijs omdat je een afspraak wil maken of omdat je een vraag hebt, dan richt je je best onmiddellijk tot de regio of de provincie waar je aangesloten bent. Neem je contact op met de hoofdzetel, dan word je immers in de meeste gevallen doorverwezen naar je provincie of regio.

Hier vind je de contactgegevens:

Brussel	brussel.onderwijs@acod.be	02 226 13 35
Antwerpen	antwerpen.onderwijs@acod.be	03 213 69 35
Limburg	limburg.onderwijs@acod.be	011 30 09 83
Oost-Vlaanderen	oostvlaanderen.onderwijs@acod.be	09 269 93 40
Vlaams-Brabant	vlaamsbrabant.onderwijs@acod.be	016 21 37 25
West-Vlaanderen	westvlaanderen.onderwijs@acod.be	051 20 72 15

nancy.libert@acod.be

Ziekteverzuim Rapport legt cijfers in het onderwijs bloot

Vorige week – net toen deze Tribune ter perse zou gaan – is het rapport over het ziekteverzuim in 2017 vrijgegeven. Het rapport biedt inzicht in de verhouding van ziekteverzuim tot geslacht, leeftijd, onderwijsniveau,... Je vindt meer informatie op onze website (www.acodonderwijs.be/ziekteverzuim2017).

nancy.libert@acod.be



Zorgkrediet en verlof voor verminderde prestaties tellen niet mee voor je pensioen

Pinokkio's aan het werk

De Vlaamse Regering kan haar beloftes niet altijd waarmaken. Dat is de voorbije weken althans gebleken: engagements die ze met ons aangegaan is, botsen nu op een 'njet' van minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine. Als je dus dacht dat zorgkrediet en verlof voor verminderde prestaties zonder meer zouden meetellen voor je pensioen, dan heb je het verkeerd voor.

Zorgkrediet

Op 14 december 2018 is een koninklijk besluit verschenen waarin het zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs toegevoegd wordt aan de lijst van verlofstelsels die meetellen voor de berekening van de pensioendatum en het pensioenbedrag. Goed nieuws, zou je dan denken. Niets is minder waar. De wijze waarop het zorgkrediet in aanmerking wordt genomen, is niet volgens de beloftes die de Vlaamse Regering ons heeft gedaan: zorgkrediet zou beschouwd worden als een nieuw verlofstelsel én het zou - binnen de zogenaamde 20% regel- onbeperkt meetellen voor de berekening van je pensioendatum en je pensioenbedrag. In het koninklijk besluit staat echter dat zorgkrediet in aanmerking komt voor je pensioen zoals de gewone loopbaanonderbreking (LBO). Wat betekent dat concreet? In het verleden was het eerste jaar van de gewone LBO 'gratis aanneembaar': het telde mee voor de berekening van je pensioenbedrag zonder dat je zelf een financiële bijdrage moest leveren. Als je

in het verleden je 'gratis aanneembaar' deel van LBO al hebt opgenomen en je nu zorgkrediet neemt, betekent dit dat deze periode van zorgkrediet toch niet meetelt voor de berekening van je pensioendatum en je pensioenbedrag.

Zorgkrediet is dus niet per definitie 'gratis aanneembaar' voor je pensioen. Bovendien bedraagt het gratis aanneembaar deel voor je volledige loopbaan slechts 12 maanden (voltijds of deeltijds). Als je een kind ten laste hebt jonger dan zes jaar op het ogenblik dat je het verlofstelsel opneemt, worden dat 36 maanden.

• Voorbeelden

Katrien heeft één jaar loopbaanonderbreking genomen in 2014. In 2017 neemt ze drie maanden zorgkrediet. De periode van zorgkrediet zal niet meetellen voor de berekening van haar pensioen omdat ze het 'gratis contingent' aan loopbaanonderbreking al heeft opgenomen in 2014.

Pieter heeft tien jaar geleden acht maanden loopbaanonderbreking genomen en neemt nu een volledig schooljaar (12 maanden) halftijds zorgkrediet in het kader van ouderschapsverlof voor zijn zoon-tje van negen. De eerste vier maanden van het zorgkrediet zullen meetellen voor de berekening van zijn pensioen, de volgende acht maanden zullen enkel meetellen voor het halftijdse deel dat hij blijft presteren.

Verlof voor verminderde prestaties

Op 1 september 2017 kwam een aangepaste vorm van verlof voor verminderde prestaties (VVP) in voege als gevolg van de afschaffing voor het systeem van de gewone loopbaanonderbreking. VVP bestaat al sinds 1990 en kan dus wat ons betreft niet beschouwd worden als een nieuw verlofstelsel, ook al zijn de modaliteiten gewijzigd: je kan nu ook voltijdse VVP nemen, wat in het verleden niet mogelijk was. Voor de federale minister van Pensioenen gaat het wel over een nieuw verlofstelsel en staat het dus niet meer op de lijst van verlofstelsels die meetellen voor het pensioen. Wij hebben bij de onderhandelingen ons akkoord gegeven, omdat de Vlaamse Regering het VVP gelijkstelde met dienstactiviteit en omdat dezelfde Vlaamse Regering ons garandeerde dat het binnen de bestaande regelgeving zou meetellen bij de berekening van het pensioen. Ook hier heeft de Vlaamse Regering haar hand blijkbaar overspeeld, want ze kan haar engagements die ze met ons aangaat, niet afdwingen bij de federale regering.

Wij leren onze kinderen dat een gegeven woord en een afspraak moet nageleefd worden. Blijkbaar is dat op latere leeftijd niet meer zo belangrijk, toch niet als je kiest voor een politieke loopbaan...

nancy.libert@acod.be

Nieuws voor onze gepensioneerde leden

Pensioenen stijgen lichtjes dankzij perequatie

Op 1 januari 2019 verhoogt het pensioen van het overheidspersoneel door de tweejaarlijkse perequatie. Dankzij die perequatie evolueren de pensioenen van het personeel in het onderwijs mee met de salarissen van de actieve personeelsleden in het onderwijs. Door dit systeem wordt de band tussen de gepensioneerden en alle actieven binnen de sector behouden.

Alle overheidspensioenen worden gekoppeld aan een perequatiekorf. Voor onderwijs is dat korf 7. Voor deze korf werd het perequatiepercentage vastgesteld op 0,6696 procent. Dit betekent dat de pensioenen van januari 2019 met dit percentage zullen verhoogd worden. Naast deze perequatie is er ook nog de indexaanpassing van oktober 2018 vorig jaar. Samen zorgen zij ervoor dat de koopkracht van onze gepensioneerde collega's op peil blijft.

Unieke uitbetaling pensioenen

Als je meer dan één pensioen ontvangt. Het is mogelijk dat de uitbetalingsdatum verandert:

- Heb je meer dan één of meer dan één ambtenarenpensioen én word je uitbetaald aan het begin van de maand, dan verandert er voor jou niets.
- Heb je meer dan één of meer dan één ambtenarenpensioen én word je uitbetaald op het einde van de maand, dan ontvang je voortaan rond de 24ste je pensioenen.
- Heb je meer dan één of meer dan één ambtenarenpensioen én word je uitbetaald aan het begin én op het einde van de maand, dan ontvang je al je pensioenen voortaan aan het begin van de maand.
- Heb je een ambtenarenpensioen en een werknemerspensioen en/of zelfstandi-



genpensioen, dan ontvang je je pensioenen op de vroegste uitbetalingsdatum. Je krijgt hiervoor een gepersonaliseerde brief van de Federale Pensioendienst of je kan gaan kijken op mypension.be.

nancy.libert@acod.be

Verkiezing voor onderhandelingscomités in vrije hogescholen

Stel je kandidaat!

In mei 2019 kan je in de zeven vrije hogescholen (LUCA – School of Arts, UC Leuven – Limburg, Odisee, Thomas More, Karel de Grote-Hogeschool, Arteveldehogeschool en Vives) kiezen voor de personeelsafvaardiging in de hogeschoolonderhandelingscomités (HOC). In sommige hogescholen kan je ook kiezen voor departementale onderhandelingscomités (DOC) of andere onderliggende onderhandelingscomités.

ACOD Onderwijs wil verder bouwen aan haar gestage groei in de vrije hogescholen. Bij de vorige HOC-verkiezingen (mei 2015) zijn we er immers voor het eerst in geslaagd om in zes van de zeven hogescholen ACOD-afgevaardigden te laten verkiezen. Vives is voorlopig de enige hogeschool zonder ACOD-vertegenwoordiging, maar dat zal nu veranderen.

Wil je (mee) opkomen om de belangen van je collega's (beter) te behartigen bij de directie?

Wil je 'je steentje' bijdragen als (alternatieve) spreekbuis van de collega's?

Wil je mee kunnen onderhandelen voor betere werkomstandigheden, een nieuw benoemingsreglement, een betere personeelsformatie, betere afspraken met de (onder meer Leuvense) associatie,...?

Als je hierop meer dan één keer 'ja' kan antwoorden, dan ben je de geknipte persoon (m/v) om voor de ACOD je collega's te vertegenwoordigen in jouw hogeschool!

De verkiezingen zullen plaatsvinden in de maand mei, maar de kandidaturen moeten (via de ACOD) al ingediend worden in de loop van de maand maart. Heb je interesse of wil je meer informatie, mail dan zo snel mogelijk naar dany.bollens@acod.be.

marc.borremans@acod.be



Studiedag

DIVERSITEIT

Wat ?

Voormiddag:
Jozefien De Leersnyder (Universiteit Amsterdam)
Namiddag: workshops

Wanneer ?

donderdag 21 maart
8.45 tot 16.00 u

Waar ?

ACOD-gebouw
Fontainasplein 9/11
1000 Brussel

Inschrijven en meer info: www.acodonderwijs.be/studiedag2019

In Memoriam

Fons Vandevelde

Net voor de kerstvakantie vernamen wij dat kameraad Fons Vandevelde overleden is. Deze naam zal zeker bij de oudere leden een belletje doen rinkelen.

Fons Vandevelde was schoolafgevaardigde vanaf 1959. In 1968 werd hij secretaris van ACOD Onderwijs in het toenmalige gewest Leuven. Vanaf 1978 fungeerde hij op nationaal niveau, eerst als nationaal secretaris. In 1986 volgde hij Jaak Adams op als algemeen secretaris. In de jaren '80 begeleidde Fons mee de splitsing van de unitaire sector Onderwijs-Enseignement in twee aparte sectoren, een Franstalige en een Nederlandstalige. Als algemeen secretaris werd hij geconfronteerd met minister van Onderwijs Daniël Coens, wiens beleid tegen het toenmalige rijksonderwijs gericht was.

Fons was een exponent van de 'Leuvense School', zoals de Leuvense secretarissen

vroeger genoemd werden wegens hun grondige kennis van de regelgeving. In 1993 ging Fons met pensioen. Nu, 25 jaar later, neemt ACOD Onderwijs definitief afscheid van hem. Wie Fons

gekend heeft, herinnert zich hem als een behulpzaam, consequent en gedreven man. We wensen zijn familie veel sterkte. *(Met dank aan Jaak Adams)*



Een foto uit de oude doos: Fons Vandevelde (rechts) met Georges Vansweevelt (links) en Jaak Adams (midden) (jaren '80).