

# **Rapport**

# **Commissie van Wijzen**

## **Nancy Libert**

# Inleiding

Opdracht commissie: modern HR-beleid

Toepassingsgebied: leerplicht – BaO en SO

# Financiering

Nieuw systeem → 3 clusters:

- personeelsmiddelen
- werkingsmiddelen
- infrastructuurmiddelen

# Personeelsmiddelen



enveloppefinanciering via puntensysteem

puntengewicht personeel

één puntenenveloppe volledig ontkleurd

schoolbesturen: volledige autonomie

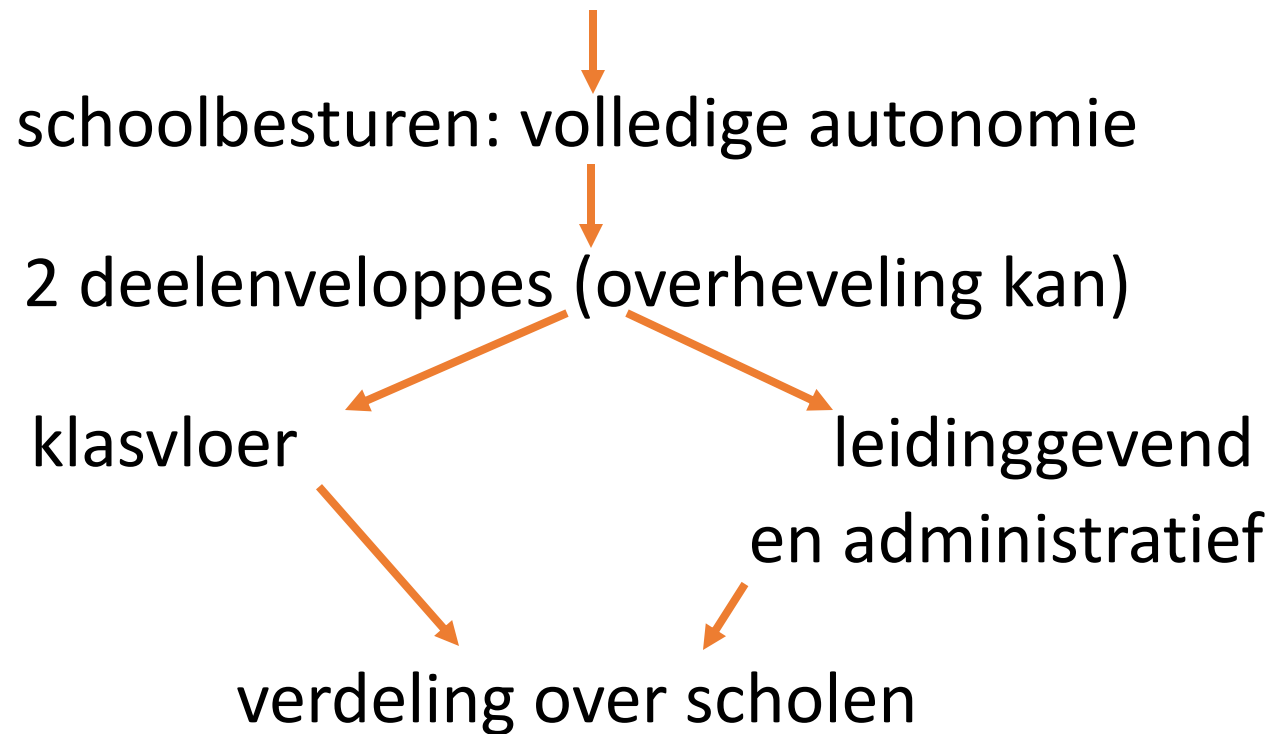
2 deelenveloppes (overheveling kan)

klasvloer

leidinggevend

en administratief

verdeling over scholen



## verdeling over scholen

rekening houdend met:

- leerlingenkenmerken
- schoolkenmerken:  
basissokkel ↓ en rationaliseren
- vrije keuze: pakket officieel onderwijs
- middelen vervangingen: vast percentage



directie: autonomie

# Werkingsmiddelen

- vaststelling
- voorstel
- groeipad

# Infrastructuurmiddelen

buiten scope



# Schoolbesturen

- Schaalvergroting – scholengemeenschappen afschaffen
- Erkennen – financieren/subsidiëren
- Bestuurders
- Benoemen

# Directies

- Verloning
- Pedagogisch bekwaamheidsbewijs
- Mandaat

# Leraren – toeleiding

- Communicatie
- Levensbeschouwelijke en religieuze tekenen

# Leraren – opleiding

- Starttoets
- Opleiding
- BaO: leerladder
- Diploma

# Leraren – licentie

3 soorten kwalificaties

- startcompetenties via opleiding → **diploma**
- startcompetenties via praktijkervaring → **licentie 'leraar'**
- Expertcompetenties → **senior-leraar**

# Leraren – inductiejaar

- volledig jaar stage/werken in school
- opdracht
- recht startende leraar
- ‘formele opdracht’ school
- verloning
- begeleiding

# Leraren – inductiejaar

## Evaluatie

- op basis van verslag
- door examencommissie

Niet-geslaagd



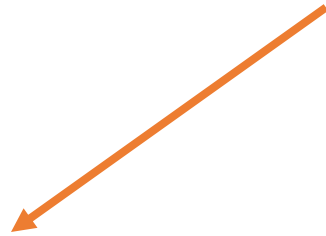
???

Geslaagd



beroepslicentie leraar

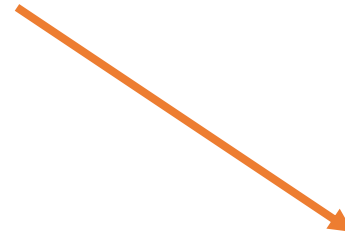
## beroepslicentie leraar



aanstelling 1 jaar  
in school van inductie



start aanvangsbegeleiding



geen aanstelling  
in school van inductie  
*(past niet in team of  
pedagogisch project,...)*



# Leraren – aanstelling

- affectatie
- TADD
- contract onbepaalde duur
- vaste benoeming

# Bekwaamheidsbewijzen

- enkel minimaal kwalificatieniveau lerarenopleiding

BaO

SO

- bachelors en masters in alle graden en finaliteiten
- directie = 'poortwachter van de kwaliteit'

niet bekwaam? ⇒ professionaliseringsplan

# Opdracht

38u/week

lesgeven en  
lesgebonden taken

32u/week

directie bepaalt  
contacturen

professionalisering

2u/week

school- en onderwijs-  
gebonden taken

4u/week

onthaal, aanvangsbegeleiding,  
toezicht, schooltoneel, mentor,  
organiseren reizen,...

# Verloning

- 1 salarisschaal met supplementen voor:
  - kwalificaties
  - senior-leraar
  - school met veel GOK/SES
  - anciënniteit gekoppeld aan professionaliseringsplan
  - zij-instromers
- middellange termijn: diploma → functie

# Senior-leraar

- minstens 15 jaar anciënniteit
- portfolio
- directie bevestigen/goedkeuren
- taken

# Lerarentoets

## professionalisering

- bij elk beleidsvoorstel -> lerarentoets
- professionalisering:
  - keurmerk
  - vraaggestuurd
- persoonlijk plan

# Deeltijds werken verlofstelsels

Meer werken stimuleren:

- flexibele opdracht
- 'voltijdsbonus' invoeren
- snoeien in verlofstelsels
- gevolgen vaste benoeming

# Aanbod

## technisch en beroepsonderwijs

- aanbod
  - SO: afschaffen minimumpakketten → besparing
  - SO: rationalisatie en efficiënte spreiding → besparing
  - levensbeschouwing: op grotere schaal → besparing
- technisch en beroepsonderwijs
  - geen tijd
  - flexibel werken onderwijs-arbeidsmarkt aanmoedigen



# Kwaliteitszorg en inspectie

- verschuiven naar verantwoording en sturing via output en outcomes
- inspectie en Vlaamse Toetsen
- uitbreiding taken inspectie

# Beroepsorganisaties en vakbonden

## beroepsorganisaties leraren en directie

- professioneel
- belangenverdediging
- door beroepsgroep zelf laten opstarten
- stem van leraren en directies
- bottom-up

## vakbonden

- ledenorganisaties
- partner in sociaal overleg

# Budgetneutraal

- algemeen: heralloceren middelen BaO ↔ SO
- uitgaven € 351,1 mio/jaar ↔ inkomsten € 378 mio/jaar

uitgaven € 351,1 mio/jaar

- *microcredentials* hogescholen en universiteiten
- inductiejaar (bijv. 30% minder contacturen en 100% betaald)
- geldelijke anciënniteit zij-instromers 20 jaar
- loonspanning directie-leraar naar 35%
- BaO
  - 1 assistent-leraar/school
  - uitbreiding beleidsondersteuning (1 FTE/400ln)

## inkomsten € 378 mio/jaar

- SO
  - afschaffen minimumpakketten
  - afbouw kunstmatige splitsingen
  - personeelsomkadering minder degressief (262 mio euro )
- terugval boventalligheid
- herorganisatie levensbeschouwelijke vakken

# Conclusies

- regelrechte afbraak rechten en verworvenheden
- van objectieve criteria naar willekeur
- zeer veel vrijheid voor schoolbesturen en directies
- vrouwonvriendelijk
- uitholling vakbondsrechten en beroepsmogelijkheden leraar